

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Попов Анатолий Николаевич  
 Должность: директор  
 Дата подписания: 18.05.2021 09:30:55  
 Уникальный программный ключ:  
 1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

## Аннотация рабочей программы дисциплины ФТД.В.02

### Основы управления предприятием

Направление подготовки: 23.05.03 ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

### Профиль: Вагоны

Объем дисциплины: 2 ЗЕТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью является усвоение студентами базовых знаний, умений, навыков и компетенций в области управления предприятиями железнодорожного транспорта и их подразделениями с учетом современных тенденций развития российской экономики
1.2	<b>Задачами дисциплины является:</b> организовывать работу малых коллективов исполнителей, руководить участком производства, обеспечивать выпуск высококачественной продукции, формировать бригады, координировать их работу, устанавливать производственные задания и контролировать их выполнение, осуществлять подготовку производства, его метрологическое обеспечение, находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда, применять требования корпоративных стандартов в области управления персоналом
1.3	При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
<b>ОК-5:</b> способность находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести за них ответственность, владением навыками анализа учебно-воспитательных ситуаций, приемами психической саморегуляции	
<b>Знать:</b>	
Уровень 1	методы обоснования, разработки и реализации организационно-управленческих решений в нестандартных ситуациях, меры ответственности за их результаты, методы анализа учебно-воспитательных ситуаций, приемы психической саморегуляции
Уровень 2	цели, задачи, принципы, функции и методы управления железнодорожными предприятиями и обеспечения их конкурентоспособности на рынке перевозок
Уровень 3	организационное, информационное, аналитическое, ресурсное обеспечение управленческой деятельности, функции, стиль управления руководства современным предприятием
<b>Уметь:</b>	
Уровень 1	находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести за них ответственность
Уровень 2	использовать системный, процессный, ситуационный и количественный подходы к управлению железнодорожным предприятием на основе достижений передовых школ управления
Уровень 3	достигать цели железнодорожного предприятия на основе административных, организационных, экономических и социальных методов управления персоналом
<b>Владеть:</b>	
Уровень 1	навыками анализа учебно-воспитательных ситуаций, приемами психической саморегуляции
Уровень 2	методами планирования, организации, мотивации, контроля, координации деятельности подразделений железнодорожных предприятий
Уровень 3	навыками использования современных концепций управления предприятиями - управлением цепями поставок, бережливого производства, тотального качества продукции и др.

<b>ПК-10:</b> способность организовывать работу малых коллективов исполнителей (бригад, участков, пунктов), руководить участком производства, обеспечивать выпуск высококачественной продукции, формировать бригады, координировать их работу, устанавливать производственные задания и контролировать их выполнение, осуществлять подготовку производства, его метрологическое обеспечение, находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда, умением применять требования корпоративных стандартов в области управления персоналом	
Знать	
<b>Уровень 1</b>	принципы и методы организации работы малых коллективов исполнителей, формирования бригад, установки производственных заданий, содержание подготовки производства, требования корпоративных стандартов в области управления персоналом
<b>Уровень 2</b>	основы создания производственных коллективов, теорию и методологию управления персоналом предприятия железнодорожной отрасли, основы разработки и оптимизации производственных и организационных структур управления
<b>Уровень 3</b>	основы инновационного менеджмента и особенности его внедрения на предприятиях железнодорожной отрасли
Уметь	
<b>Уровень 1</b>	организовывать работу малых коллективов исполнителей, руководить участком производства, обеспечивать выпуск высококачественной продукции, формировать бригады, координировать их работу, устанавливать производственные задания и контролировать их выполнение, осуществлять подготовку производства, его метрологическое обеспечение, находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда, применять требования корпоративных стандартов в области управления персоналом
<b>Уровень 2</b>	формулировать миссию, устанавливать цели и формулировать задачи малых коллективов исполнителей, обеспечивать их необходимыми ресурсами и контролировать качество продукции и услуг
<b>Уровень 3</b>	выявлять направления совершенствования систем и процессов управления предприятиями железнодорожного транспорта
<b>Владеть:</b>	
<b>Уровень 1</b>	навыками стимулирования деятельности и развития интеллектуального потенциала персонала железнодорожных предприятий
<b>Уровень 2</b>	навыками повышения квалификации, подготовки и переподготовки в условиях модернизации и реконструкции предприятий железнодорожного транспорта
<b>Уровень 3</b>	методами совершенствования подготовки производства
<b>ПК-11:</b> владение основами организации управления человеком и группой, работами по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, методами разработки бизнес-планов хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта, методами экономического анализа деятельности предприятий, методами оценки эффективности инновационных проектов, способностью использовать методы оценки основных производственных ресурсов и технико-экономических показателей производства, организовывать работы по рационализации, подготовке кадров и повышению их квалификации, владением методами деловой оценки персонала	
Знать	
<b>Уровень 1 (базовый)</b>	основы организации управления человеком и группой, методы разработки бизнес-планов хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта; методами экономического анализа деятельности предприятий, методами оценки эффективности инновационных проектов
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	методы оценки основных производственных ресурсов и технико-экономических показателей производства
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	методы научной организации труда и направления их совершенствования на предприятиях железнодорожного транспорта
<b>Уметь:</b>	

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	использовать методы оценки основных производственных ресурсов и технико-экономических показателей производства, организовывать работы по рационализации, подготовке кадров и повышению их квалификации
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	проводить анализ деятельности предприятий железнодорожного транспорта, выявлять тенденции его развития, формулировать проблемы и определять основные направления их решения
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	рассчитывать потребности в материальных, информационных, финансовых и людских ресурсах и определять источники их пополнения
<b>Владеть:</b>	
<b>Уровень 1 (базовый)</b>	методами деловой оценки персонала
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	навыками аттестации персонала, разработки программ по его адаптации к новым условиям хозяйствования
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	методами поиска, привлечения, стимулирования, развития персонала, навыками управления неформальными группами и управления конфликтами

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/
1.	<b>Раздел 1. Цели, задачи, принципы, функции и методы управления предприятием</b> Цели, задачи, принципы, функции и методы управления предприятием. Методы принятия управленческих решений /Л/Пр
2	Внешняя и внутренняя среда предприятия. Общие и специфические функции управления Л/ Пр/
3	Лидерство и групповая динамика Л/Пр/
4	Управление рисками, нововведениями, конфликтами и стрессами /Л/Пр
17	Самостоятельная работа /Ср/
18	Консультации
19	Зачет по дисциплине