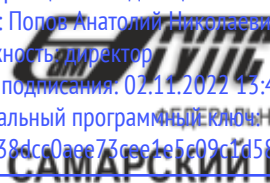


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Попов Анатолий Николаевич  
Должность: директор  
Дата подписания: 02.11.2022 13:49:54  
Уникальный программный ключ:  
1e0c38dcaae73cee1e5e09c1d5873fc7497ba8

 **МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ**

Приложение 2  
к рабочей программе дисциплины

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**  
**Налогообложение и налоговый менеджмент**

---

*(наименование дисциплины(модуля))*

Направление подготовки / специальность

**38.03.02 Менеджмент**

---

*(код и наименование)*

Направленность (профиль)/специализация

**Организация и управление в учреждениях здравоохранения**  
*(наименование)*

## Содержание

1. Пояснительная записка.
2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций.
3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации.

## 1. Пояснительная записка

Цель промежуточной аттестации – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код и наименование компетенции
<p><b>Компетенция 1 ПК-4. Обеспечивать эффективное взаимодействие всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышение эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</b></p>

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные материалы
<p><b>Компетенция 1 ПК-4. Обеспечивать эффективное взаимодействие всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышение эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</b></p>	<p><b>Обучающийся знает:</b>                      Базовые основы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов                      Ключевые положения и методы повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения                      Основные положения и методы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p>	<p>Тесты в ЭИОС СамГУПС</p>
	<p><b>Обучающийся умеет:</b>                      Собирать и обобщать базовые основы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов                      Систематизировать ключевые положения и методы повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения                      Анализировать, выделять и использовать положения и методы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p>	<p>Аналитическое задание</p>
	<p><b>Обучающийся владеет:</b>                      Информацией о базовых основах эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов                      Методами обоснования базовых основ повышения</p>	<p>Аналитическое задание</p>

	<p>эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p> <p>Навыками критической оценки и использования основ эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p>	
--	--	--

Промежуточная аттестация (экзамен) проводится в одной из следующих форм:

- 1) ответ на билет, состоящий из теоретических вопросов и практических заданий;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС СамГУПС.

## 2. Типовые<sup>1</sup> контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

### 2.1 Типовые вопросы (тестовые задания) для оценки знаниевого образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование компетенции	Образовательный результат
<p>Компетенция 1 <b>ПК-4.</b></p> <p><b>Обеспечивать эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышение эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</b></p>	<p><b>Обучающийся знает:</b></p> <p>Базовые основы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов</p> <p>Ключевые положения и методы повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p> <p>Основные положения и методы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p>

*Примеры вопросов/заданий*

1) В текущем году реклама компании «PPP» в средствах массовой информации составила 236000 руб., включая НДС. Призы для победителей рекламных компаний обошлись в 590 000 руб., включая НДС. Выручка текущего года составила 40 млн.рублей. определить величину статьи «прочие расходы» по компании «PPP»

- А) 236000 руб.    В) 600 000 руб.    С) 700 000    Е) 826000 руб.

<sup>1</sup> Приводятся типовые вопросы и задания. Оценочные средства, предназначенные для проведения аттестационного мероприятия, хранятся на кафедре в достаточном для проведения оценочных процедур количестве вариантов. Оценочные средства подлежат актуализации с учетом развития науки, образования, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. Ответственность за нераспространение содержания оценочных средств среди обучающихся университета несут заведующий кафедрой и преподаватель – разработчик оценочных средств.

Объекты недвижимости, принадлежащие ООО Розмарин, не используются как офисные помещения или торговые центры. **Какова налоговая база ООО Розмарин по налогу на имущество за 1-й квартал 2015 года?**

- 1) **A** 1,625 РУБ
- 2) **B** 2,570 РУБ
- 3) **C** 2,460 РУБ
- 4) **D** 1,600 РУБ

2) Компания X 16 ноября 2015 года получила официальное Решение, подписанное уполномоченным лицом, о проведении выездной налоговой проверки по страховым взносам во внебюджетные фонды с 19 ноября 2015 года. У Компании X есть пять региональных обособленных подразделений, не имеющих отдельных балансов. **Какие из следующих утверждений верны в отношении выездной налоговой проверки по страховым взносам во внебюджетные фонды Компании X?**

- (1) Выездная налоговая проверка может охватывать период с 2013 по 2015 годы
- (2) Выездная налоговая проверка может продолжаться до 19 февраля 2016 года при отсутствии исключительных случаев
- (3) Ни одно из региональных обособленных подразделений Компании X не подлежит отдельной самостоятельной выездной налоговой проверке

- A** 1 и 2
- B** 2 и 3
- C** 1 и 3

## 2.2 Типовые задания для оценки навыкового образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование компетенции	Образовательный результат
<p>Компетенция 1 <b>ПК-4.</b>  <b>Обеспечивать эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышение эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</b></p>	<p>Обучающийся умеет:  Собирать и обобщать базовые основы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов  Систематизировать ключевые положения и методы повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения  Анализировать, выделять и использовать положения и методы эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p>
<p><i>Примеры вопросов/заданий</i></p> <p>3) ООО Фетта, действующее от своего имени в качестве комиссионера, оказывает услуги</p>	

ко-митенту. Комитент поручил ООО Фетта приобрести для него торговое оборудование. В течение первого квартала 2015 года комитент перечислил следующие суммы (не включая НДС) на банковский счет ООО Фетта:

- (1) 1,200,000 РУБ для приобретения торгового оборудования
- (2) 300,000 РУБ для агентского вознаграждения
- (3) 560,000 РУБ для покрытия расходов, связанных с транспортировкой оборудования

на склад

комитента

**Какова сумма начисленного налога на добавленную стоимость (НДС), ООО Фетта по данным операциям?**

**A** 216,000 РУБ

**B** 54,000 РУБ

**C** 100,800 РУБ

**D** 0 РУБ

Код и наименование компетенции	Образовательный результат
<p><b>Компетенция 1 ПК-4.</b>  <b>Обеспечивать эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышение эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</b></p>	<p><b>Обучающийся владеет:</b>  Информацией о базовых основах эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов  Методами обоснования базовых основ повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения  Навыками критической оценки и использования основ эффективного взаимодействия всех структурных подразделений организации, направление их деятельности на развитие и совершенствование предоставления услуг с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации здравоохранения, качества услуг и конкурентоспособности организации в удовлетворения потребностей населения</p>

*Примеры вопросов/заданий*

1) Деланс СА, французская компания, которая владеет 50% обыкновенных акций российской компании ООО Домино. 7 февраля 2015 года ООО Домино получило займ от Деланс СА на фи-нансирование производственной деятельности в размере 5,000,000 ЕВРО сроком на 5 лет. Про-центная ставка составляет 4,5% годовых, проценты начисляются ежемесячно, а уплачиваются на седьмой день по окончании соответствующего квартала (например, проценты за 1й квартал уплачиваются 7 апреля 2015 года). В течение 2015 года не было никаких платежей по сумме основного долга.

Ниже приведена следующая информация, относящаяся к ООО Домино, по состоянию на конец 1-го квартала 2015 года:

Активы 340,000,000 РУБ

Обязательства, включая 270,000,000 РУБ Налоговые обязательства 7,500,000 РУБ Задание:

**(a)** Рассчитайте проценты за 1й квартал 2015 года, вычитаемые в целях налога на при-

быль, вмененные дивиденды, и соответствующие суммы налога на доходы (если примени- мо) в отношении займа, полученного ООО Домино от Деланс СА.

### **2.3. Перечень вопросов для подготовки обучающихся к промежуточной аттестации**

1. Понятие налога и его признаки
2. Налог на имущество организаций
3. Функции налогов
4. Система платежей за пользование природными ресурсами
5. Элементы налога и их характеристика
6. Налогоплательщики налога на доходы физических лиц
7. Принципы налогообложения
8. Объект налогообложения налога на доходы физических лиц
9. Налоговая политика: понятие, цели и задачи
10. Ставки налога на доходы физических лиц
11. Состав и структура налоговой системы
12. Определение налоговой базы по налогу на доходы физических лиц
13. Понятие и формы налогового контроля
14. Понятие налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц и их виды
15. Налоговое администрирование
16. Стандартные налоговые вычеты и механизм их предоставления
17. Налогоплательщики и объект налогообложения НДС
18. Имущественные налоговые вычеты и механизм их предоставления
19. Налоговая база по НДС
20. Социальные налоговые вычеты и механизм их предоставления
21. Налоговый период и ставки НДС
22. Профессиональные налоговые вычеты и механизм их предоставления
23. Порядок исчисления и уплаты НДС
24. Порядок исчисления и уплаты налога на доходы физических лиц
25. Применение налоговых вычетов по НДС

### **3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации**

#### **Критерии формирования оценок по ответам на вопросы, выполнению тестовых заданий**

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы составляет 100 – 90% от общего объёма заданных вопросов;
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы – 89 – 76% от общего объёма заданных вопросов;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на тестовые вопросы – 75–60 % от общего объёма заданных вопросов;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов – менее 60% от общего объёма заданных вопросов.

#### **Критерии формирования оценок по результатам выполнения заданий**

- «Отлично/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью без ошибок и недочетов.
- «Хорошо/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью, но при наличии в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов.
- «Удовлетворительно/зачтено» – ставится за работу, если обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой ошибки и двух недочетов.

**«Неудовлетворительно/не зачтено»** – ставится за работу, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки «удовлетворительно» или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.

*Виды ошибок:*

- *грубые ошибки: незнание основных понятий, правил, норм; незнание приемов решения задач; ошибки, показывающие неправильное понимание условия предложенного задания.*

- *негрубые ошибки: неточности формулировок, определений; нерациональный выбор хода решения.*

- *недочеты: нерациональные приемы выполнения задания; отдельные погрешности в формулировке выводов; небрежное выполнение задания.*

### **Критерии формирования оценок по экзамену**

**«Отлично/зачтено»** – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний, не допустил логических и фактических ошибок

**«Хорошо/зачтено»** – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний; допустил незначительные ошибки и неточности.

**«Удовлетворительно/зачтено»** – студент допустил существенные ошибки.

**«Неудовлетворительно/не зачтено»** – студент демонстрирует фрагментарные знания изучаемого курса; отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки.



Экспертный лист  
оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации по  
дисциплине «Налогообложение и налоговый менеджмент»  
по направлению подготовки/специальности

38.03.02 Менеджмент

шифр и наименование направления подготовки/специальности

Организация и управление в учреждениях здравоохранения  
профиль / специализация

Бакалавр  
квалификация выпускника

1. Формальное оценивание			
Показатели	Присутствуют	Отсутствуют	
Наличие обязательных структурных элементов:	+		
– титульный лист	+		
– пояснительная записка	+		
– типовые оценочные материалы	+		
– методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания	+		
Содержательное оценивание			
Показатели	Соответствует	Соответствует частично	Не соответствует
Соответствие требованиям ФГОС ВО к результатам освоения программы	+		
Соответствие требованиям ОПОП ВО к результатам освоения программы	+		
Ориентация на требования к трудовым функциям ПС (при наличии утвержденного ПС)	+		
Соответствует формируемым компетенциям	+		

Заключение: ФОС рекомендуется/ не рекомендуется к внедрению; обеспечивает/ не обеспечивает объективность и достоверность результатов при проведении оценивания результатов обучения; критерии и показатели оценивания компетенций, шкалы оценивания обеспечивают/ не обеспечивают проведение всесторонней оценки результатов обучения.

Эксперт: заведующий кафедрой менеджмента организации Оренбургского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, к.э.н., доцент

/ Юматов А.С.

  
(подпись)