

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Попов Анатолий Николаевич  
 Должность: директор  
 Дата подписания: 18.05.2021 09:30:55  
 Уникальный программный ключ:  
 1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

**Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.18 Корпоративная социальная ответственность**

**Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»**

**Профиль: Логистика**

Объем дисциплины: 3 ЗЕТ

<b>1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
Является формирование компетенций, указанных в п. 1.2. в части представленных в п. 1.3. результатов обучения (знаний, умений, навыков)	
Задачами дисциплины является изучение основ принятия организационно-управленческого решения и готовности нести за него ответственность с позиций социальной значимости.	
При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).	
<b>2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
<b>ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</b>	
<b>Знать:</b>	
Уровень 1	Базовые положения об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
Уровень 2	Основные положения об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
Уровень 3	Основные положения об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
<b>Уметь:</b>	
Уровень 1	Собирать и обобщать базовые положения об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
Уровень 2	Систематизировать базовые положения об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
Уровень 3	Анализировать, выделять основные положения об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
<b>Владеть:</b>	
Уровень 1	Информацией об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
Уровень 2	Методами обоснования базовых положений об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
Уровень 3	Навыками критической оценки основных положений об организационно-управленческих решениях и ответственности за них с позиций социальной значимости.
<b>ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</b>	
<b>Знать:</b>	
Уровень 1	О работе в коллективе на основе деловых способах взаимодействия, видах электронных коммуникаций
Уровень 2	Базовые положения о работе в коллективе для достижения общего результата
Уровень 3	Основные положения об этнических, конфессиональных и культурных различиях, моделях поведения в коллективе
<b>Уметь:</b>	
Уровень 1	Реализовывать организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях.

Уровень 2	Систематизировать базовые положения об этнических, конфессиональных и культурных различиях
Уровень 3	Анализировать, выделять основные положения об этнических, конфессиональных и культурных различиях, моделях поведения в коллективе
<b>Владеть:</b>	
Уровень 1	Навыками вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
Уровень 2	Методами обоснования базовых положений об этнических, конфессиональных и культурных различиях, моделей поведения в коллективе
Уровень 3	Навыками критической оценки основных положений об этнических, конфессиональных и культурных различиях, моделей поведения в коллективе

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Организационно-управленческое решение: сущность, этапы, процесс принятия. Организационно-управленческие решения и ответственность за них с позиций социальной значимости. Лекция
Мотивация и стимулирование труда. Психофизиологические основы управления коллективом. Лекция
Организационные основы управления. ПЗ
Руководство и лидерство. Имидж современного руководителя. ПЗ
Межличностные, групповые и организационные коммуникации. Современные технологии управления персоналом. ПЗ
Трудовой коллектив. Управление трудовым коллективом. Конфликты и способы их нейтрализации в коллективе. ПЗ
Зачет, контрольная работа по дисциплине
Самостоятельная работа