

ПК-10 , способностью организовывать работу малых коллективов исполнителей (бригад, участков, пунктов), руководить участком производства, обеспечивать выпуск высококачественной продукции, формировать бригады, координировать их работу, устанавливать производственные задания и контролировать их выполнение, осуществлять подготовку производства, его метрологическое обеспечение, находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда, умением применять требования корпоративных стандартов в области управления персоналом	
знать	
Уровень 1 (базовый)	принципы и методы организации работы малых коллективов исполнителей, формирования бригад, установки производственных заданий, содержание подготовки производства, требования корпоративных стандартов в области управления персоналом
Уровень 2 (продвинутой)	основы создания производственных коллективов, теорию и методологию управления персоналом предприятия железнодорожной отрасли, основы разработки и оптимизации производственных и организационных структур управления
Уровень 3 (высокий)	основы инновационного менеджмента и особенности его внедрения на предприятиях железнодорожной отрасли
Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	организовывать работу малых коллективов исполнителей, руководить участком производства, обеспечивать выпуск высококачественной продукции, формировать бригады, координировать их работу, устанавливать производственные задания и контролировать их выполнение, осуществлять подготовку производства, его метрологическое обеспечение, находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда, применять требования корпоративных стандартов в области управления персоналом
Уровень 2 (продвинутой)	формулировать миссию, устанавливать цели и формулировать задачи малых коллективов исполнителей, обеспечивать их необходимыми ресурсами и контролировать качество продукции и услуг
Уровень 3 (высокий)	выявлять направления совершенствования систем и процессов управления предприятиями железнодорожного транспорта
владеть	
Уровень 1 (базовый)	навыками стимулирования деятельности и развития интеллектуального потенциала персонала железнодорожных предприятий
Уровень 2 (продвинутой)	навыками повышения квалификации, подготовки и переподготовки в условиях модернизации и реконструкции предприятий железнодорожного транспорта
Уровень 3 (высокий)	методами совершенствования подготовки производства
ПК-11 , владением основами организации управления человеком и группой, работами по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, методами разработки бизнес-планов хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта, методами экономического анализа деятельности предприятий, методами оценки эффективности инновационных проектов, способностью использовать методы оценки основных производственных ресурсов и технико-экономических показателей производства, организовывать работы по рационализации, подготовке кадров и повышению их квалификации, владением методами деловой оценки персонала	
знать	
Уровень 1 (базовый)	основы организации управления человеком и группой, методы разработки бизнес-планов хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта; методами экономического анализа деятельности предприятий, методами оценки эффективности инновационных проектов
Уровень 2 (продвинутой)	методы оценки основных производственных ресурсов и технико-экономических показателей производства
Уровень 3 (высокий)	методы научной организации труда и направления их совершенствования на предприятиях железнодорожного транспорта
Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	использовать методы оценки основных производственных ресурсов и технико-экономических показателей производства, организовывать работы по рационализации, подготовке кадров и повышению их квалификации

Уровень 2 (продвинуты)	проводить анализ деятельности предприятий железнодорожного транспорта, выявлять тенденции его развития, формулировать проблемы и определять основные направления их решения
Уровень 3 (высокий)	рассчитывать потребности в материальных, информационных, финансовых и людских ресурсах и определять источники их пополнения
владеть	
Уровень 1 (базовый)	методами деловой оценки персонала
Уровень 2 (продвинуты)	навыками аттестации персонала, разработки программ по его адаптации к новым условиям хозяйствования
Уровень 3 (высокий)	методами поиска, привлечения, стимулирования, развития персонала, навыками управления неформальными группами и управления конфликтами
ПК-12 , способностью анализировать технологические процессы производства и ремонта подвижного состава как объекта управления, применять экспертные оценки для выработки управленческих решений по дальнейшему функционированию эксплуатационных и ремонтных предприятий и оценке качества их продукции	
знать	
Уровень 1 (базовый)	технологические процессы производства и ремонта подвижного состава как объекта управления, методы выработки управленческих решений по дальнейшему функционированию эксплуатационных и ремонтных
Уровень 2 (продвинуты)	методы экспертных оценок для выработки управленческих решений по дальнейшему функционированию эксплуатационных и ремонтных предприятий и оценке качества их продукции
Уровень 3 (высокий)	методы повышения качества технологические процессы производства и ремонта подвижного состава как объекта управления
Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	анализировать технологические процессы производства и ремонта подвижного состава как объекта управления, применять экспертные оценки для выработки управленческих решений по дальнейшему функционированию эксплуатационных и ремонтных предприятий и оценке качества их продукции
Уровень 2 (продвинуты)	использовать результаты экспертные оценки для повышения качества функционирования эксплуатационных и ремонтных предприятий
Уровень 3 (высокий)	разрабатывать и внедрять технологии повышения качества функционирования эксплуатационных и ремонтных предприятий
владеть	
Уровень 1 (базовый)	методами анализа технологических процессы производства и ремонта подвижного состава как объекта управления
Уровень 2 (продвинуты)	навыками повышения эффективности систем качества в локомотивном хозяйстве
Уровень 3 (высокий)	методологией внедрения современных концепций управления качеством продукции и услуг в локомотивном хозяйстве
ПК-16 , способностью контролировать соответствие технической документации разрабатываемых проектов стандартам, техническим условиям и другим нормативным документам, разрабатывать нормативно-технические документы	
знать	
Уровень 1 (базовый)	основы метрологии; основные нормативные документы по метрологии, стандартизации и сертификации
Уровень 2 (продвинуты)	оформлять технологическую и техническую документацию в соответствии с действующей нормативной базой на основе использования основных положений
Уровень 3 (высокий)	основы теории измерений, правила обработки результатов измерений и оценивая погрешностей, основы законодательной и прикладной метрологии, основы стандартизации и сертификации

Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	логически верно, аргументировано и ясно оперировать понятиями нормативной документаций
Уровень 2 (продвинутой)	профессионально, с высокой мотивацией решать вопросы обеспечения качества соответствий на всех процессах жизненного цикла
Уровень 3 (высокий)	правильно выбирать и применять средства измерений, организовывать измерительный эксперимент, обрабатывать и представлять результаты измерений в соответствии с нормативными документами
владеть	
Уровень 1 (базовый)	навыками написания выводов по результатам обработки измерений
Уровень 2 (продвинутой)	навыками оценки качества измерений и контроля, оценки погрешности результатов измерений
Уровень 3 (высокий)	навыками самостоятельного пользования стандартами Государственной системы обеспечения единства измерений и другими обязательными к применению нормативно-техническими документами
ПК-9, способностью организовывать эксплуатацию подвижного состава, обосновывать структуру управления эксплуатацией подвижного состава и системы его технического обслуживания и ремонта	
Знать	
Уровень 1	содержание и последовательность работ по эксплуатации подвижного состава, компоненты структуры управления эксплуатацией подвижного состава и системы его технического обслуживания и ремонта
Уровень 2	перечень необходимого оборудования, расходных материалов и квалификации персонала, привлекаемых для эксплуатации подвижного состава
Уровень 3	методы управления подразделениями ОАО «РЖД», связанными с эксплуатацией и техническим обслуживанием подвижного состава, а также отношениями с поставщиками, обеспечивающими необходимое их качество
Уметь	
Уровень 1	организовывать эксплуатацию подвижного состава, обосновывать структуру управления эксплуатацией подвижного состава и системы его технического обслуживания и ремонта
Уровень 2	привлекать и рационально использовать материальные, информационные, финансовые и людские ресурсы, необходимые для эксплуатации подвижного состава
Уровень 3	разрабатывать рекомендации по совершенствованию эксплуатации подвижного состава, а также по оптимизации структуры управления эксплуатацией подвижного состава
Владеть:	
Уровень 1	навыками планирования, организации, контроля и координации деятельности подразделений железнодорожного транспорта в области эксплуатации подвижного состава
Уровень 2	методами стимулирования эффективной деятельности подразделений железнодорожного транспорта в области эксплуатации подвижного состава
Уровень 3	современными технологиями управления эксплуатацией подвижного состава на основе системного и процессного подходов

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/
1.	Выбор направления работы. Формирование цели, задач работы
2	Изучение информации в соответствии с целью и задачами

3	Сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме работы
4	Выполнение технических условий в соответствии с целью и задачами работы
5	Анализ и обобщение результатов работы
6	Написание отчета и публичная защита результатов работы
12	Отчет /Ср/
13	Консультации
14	Зачет