

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Попов Анатолий Николаевич
 Должность: директор
 Дата подписания: 18.05.2021 09:30:55
 Уникальный программный ключ:
 1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.21

Управление персоналом

Направление подготовки: 23.05.03 ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

Профиль: Грузовые вагоны

Объем дисциплины: 6 ЗЕТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью является формирование компетенции, указанной в п. 2. в части представленной результатов обучения (знаний, умений, навыков).
1.2	Задачами дисциплины является изучение понятийного аппарата психологии и педагогики, овладение знаниями и умением разрешать конфликтные ситуации, оценивать качества личности и работника, проводить социальные эксперименты и обрабатывать их результаты, учиться на собственном опыте и опыте других.
1.3	При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
Знать:	
Уровень 1 (базовый)	командную стратегию для достижения поставленной цели
Уровень 2 (продвинутый)	командную стратегию для достижения поставленной цели
Уровень 3 (высокий)	командную стратегию для достижения поставленной цели
Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	Собирать и обобщать базовые положения о командной стратегии для достижения поставленной цели
Уровень 2 (продвинутый)	Систематизировать базовые положения о командной стратегии для достижения поставленной цели
Уровень 3 (высокий)	Анализировать, выделять основные положения о командной стратегии для достижения поставленной цели
Владеть:	
Уровень 1 (базовый)	Информацией о базовых положениях командной стратегии для достижения поставленной цели
Уровень 2 (продвинутый)	Методами обоснования базовых положений о командной стратегии для достижения поставленной цели
Уровень 3 (высокий)	Навыками критической оценки основных положений о командной стратегии для достижения поставленной цели
ОПК-8: Способен руководить работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров, заключать трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним	
Уровень 1 (базовый)	Базовые положения о методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

Уровень 2 (продвинутый)	Основные положения о методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Уровень 3 (высокий)	Основные положения о методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	Собирать и обобщать информацию методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Уровень 2 (продвинутый)	Систематизировать информацию методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Уровень 3 (высокий)	Критические анализировать и выделять информацию о методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Владеть:	
Уровень 1 (базовый)	Методами совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Уровень 2 (продвинутый)	Методами обоснования разрешения конфликтных ситуации, Методами совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Уровень 3 (высокий)	Навыками критической оценки информации о методах совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни
Владеть:	
Уровень 1 (базовый)	Базовые положения о методах переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров,
Уровень 2 (продвинутый)	Основные положения о методах переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров,
Уровень 3 (высокий)	Основные положения о методах переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров,

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/
1.1	Управление персоналом как наука и учебная дисциплина (вводная)
1.2	Эволюция управления персоналом
1.3	Система управления персоналом
1.4	Персонал организации
1.5	Кадровая политика и кадровая стратегия предприятия
1.6	Кадровая служба предприятия
1.7	Планирование персонала
1.8	Привлечение персонала в организацию
1.9	Отбор персонала
1.10	Адаптация персонала
1.11	Оценка деятельности персонала
1.12	Развитие персонала
1.13	Карьера в системе развития персонала
1.14	Мотивация персонала
1.15	Управление поведением персонала
1.16	Организационные аспекты управления персоналом
1.17	Психологические аспекты управления персоналом
2.1	Подготовка к лекционным занятиям
2.2	Подготовка к практическим занятиям
2.3	Подготовка к зачету
2.4	Самостоятельная работа
2.5	Зачет по дисциплине /Э, З/