

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Попов Анатолий Николаевич
 Должность: директор
 Дата подписания: 18.05.2021 09:30:55
 Уникальный программный ключ:
 1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.22

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Направление подготовки: 23.05.03 ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

Профиль: Грузовые вагоны

Объем дисциплины: 4 ЗЕТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью является формирование компетенции, указанной в п. 2. в части представленной результатов обучения (знаний, умений, навыков).
1.2	Задачами дисциплины является изучение понятийного аппарата психологии и педагогики, овладение знаниями и умением разрешать конфликтные ситуации, оценивать качества личности и работника, проводить социальные эксперименты и обрабатывать их результаты, учиться на собственном опыте и опыте других.
1.3	При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
Знать:	
Уровень 1 (базовый)	Базовые положения нормативных правовых актах в своей профессиональной деятельности
Уровень 2 (продвинутой)	Основные положения о нормативных правовых актах в своей профессиональной деятельности
Уровень 3 (высокий)	Основные положения о нормативных правовых актах в своей профессиональной деятельности
Уметь:	
Уровень 1 (базовый)	Собирать и обобщать базовые положения о теоретических основах и нормах права, решать правовые и организационные вопросы, которые могут возникнуть в практической деятельности.
Уровень 2 (продвинутой)	Систематизировать базовые положения о теоретических основах и нормах права, решать правовые и организационные вопросы, которые могут возникнуть в практической деятельности.
Уровень 3 (высокий)	Анализировать, выделять основные положения и нормы права, решать правовые и организационные вопросы, которые могут возникнуть в практической деятельности.
Владеть:	
Уровень 1 (базовый)	Информацией о нормативных правовых актах в своей профессиональной деятельности
Уровень 2 (продвинутой)	Методами обоснования использования норм права в ходе своей общественной и профессиональной деятельности
Уровень 3 (высокий)	Навыками критической оценки основных норм права, умением грамотно выражать свою точку зрения по правовой проблематике, обосновывать свою точку зрения при помощи норм права.
ОПК-8: Способен руководить работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров, заключать трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним	
Знать:	
Уровень 1 (базовый)	Базовые положения об организационно-управленческих решениях и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уровень 2 (продвинутой)	Основные положения об организационно-управленческих решениях и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уровень 3 (высокий)	Основные положения об организационно-управленческих решениях и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уметь:	
Уровень 1	Собирать и обобщать основные положения об организационно-управленческих решениях и

(базовый)	готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уровень 2 (продвинутый)	Систематизировать информацию об организационно-управленческих решениях и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уровень 3 (высокий)	Критически анализировать и выделять информацию об организационно-управленческих решениях и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Владеть:	
Уровень 1 (базовый)	Способами анализа методов организационно-управленческих решений и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уровень 2 (продвинутый)	Организационно-управленческими решениями и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
Уровень 3 (высокий)	Навыками критического анализа организационно-управленческих решений и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/
1.1	Общие положения Трудового кодекса РФ. Цели, задачи и принципы создания ТК РФ.
1.2	Трудовое право как отрасль российского права. Предмет, метод трудового права. Источники трудового права. Конституционные положения, регулирующие отношения в сфере труда.
1.3	Трудовой договор. Общие положения. Понятие трудового договора. Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора. Порядок приема на работу.
1.4	Рабочее время, время отдыха, заработная плата (ЗП). Понятие и виды рабочего времени. Нормы продолжительность рабочего времени. Работа по совместительству. Сверхурочные работы. Понятие и виды времени отдыха.
1.5	Трудовая дисциплина и ответственность сторон трудовой дисциплины. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Дисциплинарная ответственность. Понятие материальной ответственности и ее виды.
1.6	Трудовые споры. Понятие трудовых споров. Причины, условия, поводы возникновения трудовых споров. Виды трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективных трудовых споров.
1.7	Право социальной защиты граждан. Понятие административного права. Понятие административной ответственности. Признаки административной ответственности.
1.8	Административные правонарушения. Субъекты и объекты административного правонарушения.
1.9	Состав административного проступка. Понятие и виды административных наказаний. Административные наказания (штраф, конфискация, дисквалификация).
1.10	Общие положения Трудового кодекса РФ. Цели, задачи и принципы создания ТК РФ.
1.11	Трудовое право как отрасль российского права. Предмет, метод трудового права. Источники трудового права. Конституционные положения, регулирующие отношения в сфере труда.
1.12	Трудовой договор. Общие положения. Понятие трудового договора. Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора. Порядок приема на работу.
	Раздел 2
2.1	Подготовка к лекционным занятиям
2.2	Подготовка к практическим работам
2.4	Подготовка к зачету
2.6	Выполнение самостоятельной работы
2.7	Зачет по дисциплине /З/
2.2	Подготовка к практическим занятиям
2.3	Подготовка к зачету
2.4	Самостоятельная работа
2.5	Зачет по дисциплине /Э, З/