

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Попов Анатолий Николаевич
Должность: директор
Дата подписания: 18.05.2021 09:30:55
Уникальный программный ключ:
1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

Аннотация рабочей программы дисциплины “ Управление персоналом организации”

Системы обеспечения движения поездов

Направление подготовки: 23.05.03 Системы обеспечения движения поездов

Профиль: Электроснабжение железных дорог

Объем дисциплины: 2 ЗЕТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Усвоение студентами знаний, умений, навыков и компетенций в области электроподвижного состава и создание предпосылок для их реализации при эксплуатации, ремонте и техническом обслуживании подвижного состава железных дорог
1.2	Задачами дисциплины является освоение технических характеристик и принципов действия автономных локомотивов; ознакомление с организацией эксплуатационной работы автономных локомотивов; ознакомление с организацией технического обслуживания и ремонта..
1.3	При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-6 способностью организовывать работу профессиональных коллективов исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда, организовывать работу по повышению квалификации персонала	
Знать:	
Уровень 1 (базовый)	коллектив
Уровень 2 (продвинутой)	Управление в области организации производства и труда
Уровень 3 (высокий)	работу по повышению квалификации персонала
Уметь:	

Уровень 1 (базовый)	организовывать работу профессиональных коллективов
Уровень 2 (продвинутой)	находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда
Уровень 3 (высокий)	организовывать работу по повышению квалификации персонала
Владеть:	
Уровень 1 (базовый)	Способностью организовывать работу профессиональных коллективов
Уровень 2 (продвинутой)	Способностью находить и принимать управленческие решения в области организации производства и труда
Уровень 3 (высокий)	Способностью организовывать работу по повышению квалификации персонала

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1	Управление персоналом как наука и учебная дисциплина (вводная) Эволюция управления персоналом Система управления персоналом Персонал организации Кадровая политика и кадровая стратегия предприятия Кадровая
2	Адаптация персонала Оценка деятельности персонала Развитие персонала Карьера в системе развития персонала Мотивация персонала
2.1	Подготовка к лекционным занятиям
2.2	Подготовка к лабораторным занятиям
2.3.	Подготовка к зачету