

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.06 Управление затратами в организациях здравоохранения

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Попов Анатолий Николаевич
Должность: директор
Дата подписания: 17.05.2024 14:57:39
Уникальный программный ключ:
1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

Направление подготовки: 38.03.02 «Организация и управление в учреждениях здравоохранения»

Объем дисциплины: 4 ЗЕТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью преподаваемой дисциплины является вооружить студентов знаниями о возможных видах затрат в зависимости от производственно-хозяйственных целей организации; - дать представление об управленческом учете как методе управления затратами; - ознакомить с правилами классификации затрат
1.2	Задачами дисциплины является научить быстро и оперативно рассчитать варианты затрат в зависимости от выбранной альтернативы (варианты планов и прогнозов); - научить распределять затраты по месту (центру) их возникновения в производстве, по видам продукции услуг и работ; - научить управлять затратами в простых и комбинированных производствах здравоохранения
1.3	При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-4.2: Осуществляет инспекцию логистических процессов, оценивает качество логистических технологий, формирует отчеты и инициативные предложения, планирует, организует реализацию	
Знать:	
Уровень 1	знать методику разработки управленческих решений;
Уровень 2	знать тенденции развития новых направлений деятельности и организаций
Уровень 3	знать информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес анализа
Уметь:	
Уровень 1	уметь применять на практике современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы
Уровень 2	уметь разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию бизнес стратегии
Уровень 3	анализировать содержание, характер осуществления и результаты хозяйственного процесса в здравоохранении.
Владеть:	
Уровень 1	базовыми количественными и качественными методами исследования цепей поставок и обработки полученной информации
Уровень 2	демонстрировать способность к разработке и реализации технологии процесса образовательных услуг, формированию конструктивных отношений
Уровень 3	пользоваться навыками изучения и анализа научной литературы и официальных статистических обзоров по экономике здравоохранения

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1.

Ключевые понятия экономики: результаты, затраты, цели управления затратами. Система классификационных признаков - основа управления затратами организации. /Л., Пр. раб/

Первичная классификация затрат: затраты единовременные, затраты текущие, их признаки. Преимущество организаций эффективно управляющих затратами. /Л., Пр. раб/

Состав текущих затрат сформированный в зависимости от целей их использования в производстве реализуется гл. 25 НК РФ, ПБУ, Положениями и Инструкциями Правительства РФ, министерств и ведомств. Расходы, связанные с производством продукции, работ и услуг. Расходы по обслуживанию основного производства. Расходы по управлению производством. Прочие расходы, предусмотренные законодательством Российской Федерации. /Л., Пр. раб/

Общая система управления затратами в организации включает: - факторы производственной деятельности; - центры возникновения затрат; - центры ответственности; - центры рентабельности; - система контроля затрат; - объект учета затрат. /Л., Пр. раб/

Первичные группировки затрат - группировка по экономическим элементам и группировка затрат по статьям калькуляции. Состав экономических элементов или видов однородных затрат: - материальные расходы; - расходы на оплату труда; - суммы начисленной амортизации; - прочие расходы; - внереализационные расходы; - операционные расходы. Методика расчета затрат по экономическим элементам. /Л., Пр. раб/

Цели управления затратами на рабочую силу. Классификационные признаки группировок затрат на рабочую силу. Законодательные и нормативные акты, их краткое содержание, которыми необходимо руководствоваться при управлении затратами на рабочую силу. Основные группы затрат на рабочую силу: - фонд заработной платы; - выплаты социального характера; - расходы, не учитываемые в фонде заработной платы и выплатах социального характера. /Л., Пр. раб/

Раздел 2

Самостоятельная работа

Контроль, зачет

