

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Попов Андрей Николаевич
Должность: директор
Дата подписания: 02.07.2025 15:53:49
Уникальный программный ключ:
1e0c38dcc0aee73cee1e5c09c1d5873fc7497bc8

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

Экономическая деятельность предприятий железнодорожного транспорта рабочая программа дисциплины (модуля)

Специальность 23.05.03 ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

Специализация Локомотивы

Квалификация **инженер путей сообщения**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:

зачеты 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	9 (5.1)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	16,3			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Конт. ч. на аттест. в период ЭС	0,15	0,15	0,15	0,15
В том числе в форме практ.подготовки	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48,15	48,15	48,15	48,15
Сам. работа	51	51	51	51
Часы на контроль	8,85	8,85	8,85	8,85
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.т.н., доцент, Ляшенко В.В.

Рабочая программа дисциплины

Экономическая деятельность предприятий железнодорожного транспорта

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 23.05.03
Подвижной состав железных дорог (приказ Минобрнауки России от 27.03.2018 г. № 215)

составлена на основании учебного плана: 23.05.03-25-1-ПСЖДл.plz.plx

Специальность 23.05.03 ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ Направленность (профиль) Локомотивы

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Тяговый подвижной состав

Зав. кафедрой к.т.н., доцент Шепелин П.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью и задачами освоения дисциплины являются обучение приоритетных направлений экономического развития железнодорожного транспорта по специальности 23.05.03 "Подвижной состав железных дорог". Умение анализировать финансовые результаты деятельности предприятия. Изучение основ организации производства и труда, планированием в целях повышения эффективности работы предприятия.
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В.11

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-5 Способен оценивать экономическую деятельность предприятий железнодорожного транспорта; разрабатывать мероприятия для оптимального развития и организации деятельности подразделений железнодорожного транспорта	
ПК-5.1 Разрабатывает прогнозы экономического и социального развития подразделения организации железнодорожного транспорта	
ПК-5.2 Оценивает и анализирует степень воздействия внешних и внутренних экономических и социальных факторов на уровень экономического и социального развития подразделения организации	

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	- основные понятия экономики; показатели экономические и финансовые, характеризующие работу железнодорожных предприятий
3.1.2	- методы решения задач по расчету затрат и результатов труда.
3.2 Уметь:	
3.2.1	- определять показатели, характеризующие деятельность предприятия, решать задачи с учетом показателей экономической эффективности
3.2.2	- разрабатывать мероприятия по улучшению результатов деятельности предприятия.
3.3 Владеть:	
3.3.1	- способностями решения задач по расчету показателей, характеризующих деятельность предприятия, определять трудовые показатели, характеризующие деятельность железнодорожных предприятий.
3.3.2	- современными навыками решения задач с учетом показателей технико-экономической эффективности.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Примечание
	Раздел 1. Предмет и задачи дисциплины. Структура экономических наук.			
1.1	Понятие экономики железнодорожного транспорта. Объект и предмет изучения экономики железнодорожного транспорта. /Лек/	9	1	
1.2	Эффективность производства и ее показатели. Учет фактора времени при выборе вариантов технических решений с поэтапными капитальными вложениями. /Лек/	9	1	
1.3	Сущность и значение расчетов экономической эффективности капитальных вложений и новой техники. Общая (абсолютная) экономическая эффективность. Показатели ее определяющие. Сравнительная экономическая эффективность. Показатели	9	4	Практическая подготовка
1.4	Расчет Экономической эффективности капитальных вложений и новой техники. /Ср/	9	8	
	Раздел 2. Основные средства железнодорожного транспорта	9		
2.1	Классификация и структура основных фондов. Оценка стоимости основных производственных фондов. Показатели использования основных производственных фондов. /Лек/	9	1	
2.2	Расчет Основных средств железнодорожного транспорта. /Пр/	9	2	Практическая подготовка
	Раздел 3. Оборотные средства железнодорожного транспорта.			
3.1	Структура и классификация оборотных средств. Показатели использования оборотных средств. Организация материально-технического снабжения. /Лек/	9	1	

3.2	Расчет Оборотных средства железнодорожного транспорта. /Пр/	9	2	Практическая подготовка
Раздел 4. Грузовые и пассажирские перевозки				
4.1	Общая характеристика грузовых и пассажирских перевозок. Неравномерность грузовых перевозок. /Лек/	9	2	
4.2	Расчет по грузовым и пассажирским перевозкам /Пр/	9	2	Практическая подготовка
Раздел 5. Организация и планирование труда в железнодорожной отрасли.				
5.1	Организация труда и ее особенности на железнодорожном транспорте. Бюджет рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени. Нормирование труда. Методы нормирования труда. Производительность труда, ее измерение и пути повышения. /Лек/	9	2	
5.2	Расчет по грузовым и пассажирским перевозкам. /Пр/	9	4	Практическая подготовка
5.3	Планирование и организация труда на транспорте. /Ср/	9	3	
Раздел 6. Организация оплаты труда на транспорте				
6.1	Принципы оплаты труда на транспорте. Значение и функции заработной платы. Тарифная система оплаты труда на железнодорожном транспорте. Формы и системы оплаты труда. Планирование фонда оплаты труда. 6 Мотивация труда на железнодорожном транспорте. /Лек/	9	2	
6.2	Организация оплаты труда на транспорте. /Пр/	9	4	Практическая подготовка
Раздел 7. Эксплуатационные расходы и себестоимости перевозок				
7.1	Эксплуатационные расходы и их классификация. Номенклатура расходов и принципы ее построения. Состав элементов затрат текущих расходов. Понятие стоимости и себестоимости. Калькуляция себестоимости продукции. Пути снижения себестоимости в условиях рынка. /Лек/	9	2	
7.2	Планирование расходов и расчет себестоимости продукции. /Пр/	9	4	Практическая подготовка
Раздел 8. Тарифы на транспорте.				
8.1	Особенности ценообразования на транспорте. Грузовые и пассажирские тарифы /Лек/	9	2	
8.2	Тарифы на транспорте. /Пр/	9	4	Практическая подготовка
Раздел 9. Основы организации и управление на железнодорожном транспорте.				
9.1	Роль транспорта в процессе общественного воспроизводства. Особенности транспортной продукции. 3 Нормативно-правовая база, регулирующая финансово-хозяйственную деятельность отрасли. /Лек/	9	2	
9.2	Анализ докладов по рассмотренным темам. /Пр/	9	6	Практическая подготовка
Раздел 10. Самостоятельная работы				
10.1	Подготовка к лекциям /Ср/	9	8	
10.2	Подготовка к практическим занятиям /Ср/	9	32	
Раздел 11. Контактные часы на аттестацию				
11.1	Зачет /КЭ/	9	0,15	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся приведены в приложении к рабочей программе дисциплины.

Формы и виды текущего контроля по дисциплине (модулю), виды заданий, критерии их оценивания, распределение баллов по видам текущего контроля разрабатываются преподавателем дисциплины с учетом ее специфики и доводятся до сведения обучающихся на первом учебном занятии.

Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем дисциплины (модуля) в рамках контактной работы и самостоятельной работы обучающихся. Для фиксирования результатов текущего контроля может использоваться ЭИОС.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л1.1	Терешина Н. П., Сорокина А. В.	Эффективность корпоративного управления на железнодорожном транспорте: учеб. пособие для студ. вузов ж.-д. трансп.	М.: УМЦ по образов. на ж.-д. трансп., 2009	https://umcزدt.ru/books/45/225704/
Л1.2	Агарков А. П., Голов Р. С., Голиков А. М.	Теория организации. Организация производства: учебное пособие	Москва: Дашков и К, 2017	https://e.lanbook.com/book/93412
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л2.1	Галабурда В.Г., Бубнова Г.В., Иванова Е.А., Абрамов А.П., Соколов Ю.И., Мачерет Д.Л., Мазо Л.А., Шкурина Л.В.	Транспортный маркетинг: Учебник для студентов вузов ж. -д. транспорта	Москва: Издательство "Маршрут", 2006	https://umcزدt.ru/books/45/225762/
6.2 Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю)				
6.2.1 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения				
6.2.1.1	Microsoft Office			
6.2.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем				
6.2.2.1	База данных совета по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества - www.sovetgt.ru			
6.2.2.2	База данных Объединения производителей железнодорожной техники - www.opzt.ru			
6.2.2.3	База данных Некоммерческого партнерства производителей и пользователей железнодорожного подвижного состава «Объединение вагоностроителей» - www.ovsr.rf			
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование для предоставления учебной информации большой аудитории и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное).			
7.2	Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное)			
7.3	Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.			
7.4				

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Экономическая деятельность предприятий железнодорожного транспорта

(наименование дисциплины(модуля))

Направление подготовки / специальность

23.05.03 Подвижной состав железных дорог

(код и наименование)

Направленность (профиль)/специализация

«Локомотивы»

(наименование)

Содержание

1. Пояснительная записка.
2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций.
3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации.

1. Пояснительная записка

Цель промежуточной аттестации – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Формы промежуточной аттестации:

очная форма обучения – зачет (9 семестр);

заочная форма обучения – зачет (5 курс).

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код индикатора достижения компетенции
ПК-5: Способен оценивать экономическую деятельность предприятий железнодорожного транспорта; разрабатывать мероприятия для оптимального развития и организации деятельности подразделений железнодорожного транспорта	ПК-5.1: Разрабатывает прогнозы экономического и социального развития подразделения организации железнодорожного транспорта
	ПК-5.2: Оценивает и анализирует степень воздействия внешних и внутренних экономических и социальных факторов на уровень экономического и социального развития подразделения организации

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные материалы
ПК-5.1: Разрабатывает прогнозы экономического и социального развития подразделения организации железнодорожного транспорта	Обучающийся знает: основные понятия экономики, показатели экономические и финансовые, характеризующие работу железнодорожных предприятий.	Вопросы (1 – 10)
	Обучающийся умеет: определять показатели, характеризующие деятельность предприятия, решать задачи с учетом показателей экономической эффективности.	Задания (1-3)
	Обучающийся владеет: способностями решения задач по расчету показателей, характеризующих деятельность предприятия, определять трудовые показатели, характеризующие деятельность железнодорожных предприятий.	Задания (1-3)
ПК-5.2: Оценивает и анализирует степень воздействия внешних и внутренних экономических и социальных факторов на уровень экономического и социального развития подразделения организации	Обучающийся знает: методы решения задач по расчету затрат и результатов труда.	Вопросы (1 – 10)
	Обучающийся умеет: разрабатывать мероприятия по улучшению результатов деятельности предприятия.	Задания (1-3)
	Обучающийся владеет: современными навыками решения задач с учетом показателей технико-экономической эффективности.	Задания (1-6)

Промежуточная аттестация (экзамен) проводится в одной из следующих форм:

- 1) ответ на билет, состоящий из теоретических вопросов и практических заданий;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС университета.

Промежуточная аттестация (зачет) проводится в одной из следующих форм:

- 1) собеседование;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС университета.

2. Типовые¹ контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

2.1 Типовые вопросы (тестовые задания) для оценки знаниевого образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
ПК-5.1: Разрабатывает прогнозы экономического и социального развития подразделения организации железнодорожного транспорта	Обучающийся знает: основные понятия экономики, показатели экономические и финансовые, характеризующие работу железнодорожных предприятий.
<i>Примеры вопросов/заданий</i> 1) К основным фондам относятся следующие группы: а. здания, оборудование, сооружения, транспортные средства б. здания, оборудование, материалы, транспортные средства в. здания, запасные части, сооружения, транспортные средства 2) Целью начисления амортизации является: а. воспроизводство стоимости оборотных средств б. воспроизводство стоимости основных средств в. воспроизводство затрат на управления 3) Показатель выработка характеризует: а. количество продукции за единицу времени б. количество продукции на единицу численности в. количество продукции на единицу стоимости фондов 4) Повременная форма оплаты труда зависит от: а количества произведенной продукции; б уровня квалификации работника; в качества изготовления продукции. 5) Тарифно-квалификационный справочник необходим для: а начисления заработной платы; б определения условий премирования; в определения уровня квалификации работника. 6) Как называется процесс переноса стоимости основных средств на производимую продукцию: а износ б амортизация в производительность 7) Показатель фондоемкость характеризует: а. количество продукции производимой на 1 рубль стоимости основных средств б. стоимость основных фондов приходящихся на единицу численности работающих в. стоимость основных фондов приходящихся на 1 рубль реализованной продукции 8) К оборотным средствам относятся следующие группы: а. здания, оборудование, сооружения, транспортные средства б. материалы, полуфабрикаты, запасные части в. материалы, запасные части, транспортные средства 9) Амортизация это: а количество продукции выпускаемой в единицу времени б процесс постепенного переноса стоимости основных фондов на вленную продукцию в. процесс постепенного переноса стоимости оборотных средств на изготовленную продукцию 10) Укажите какие виды затрат относятся к прямым:	

¹ Приводятся типовые вопросы и задания. Оценочные средства, предназначенные для проведения аттестационного мероприятия, хранятся на кафедре в достаточном для проведения оценочных процедур количестве вариантов. Оценочные средства подлежат актуализации с учетом развития науки, образования, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. Ответственность за нераспространение содержания оценочных средств среди обучающихся университета несут заведующий кафедрой и преподаватель – разработчик оценочных средств.

<p>а . сырье и материалы, заработная плата рабочих б амортизационные отчисления в арендная плата</p>	
<p>ПК-5.2: Оценивает и анализирует степень воздействия внешних и внутренних экономических и социальных факторов на уровень экономического и социального развития подразделения организации</p>	<p>Обучающийся знает: методы решения задач по расчету затрат и результатов труда.</p>
<p><i>Примеры вопросов/заданий</i></p> <p>1) Если норма выработки снизится, то норма времени: а снизится б повысится в останется неизменной</p> <p>2) Укажите пути снижения себестоимости: а повышение производительности труда; б снижение оплаты труда руководителя; в повышение затрат на управление.</p> <p>3) Работник повысил квалификацию. К чему это приведет: а увеличению количества оказываемых услуг; б снижению качества оказываемых услуг; в снижению условно-переменных расходов.</p> <p>4) Наблюдение и изучение затрат времени на повторяющиеся элементы оперативной работы, это: а фотография рабочего времени б хронометраж в фотохронометраж.</p> <p>5) К задачам нормирования труда относятся: а повышение качества изготавливаемой продукции; б повышение оплаты труда; в внедрение в производство обоснованных норм затрат труда.</p> <p>6) Производственный или социальный результат расходования экономически ресурсов за определенный период, это: а эффективность б капитальные вложения в эффект.</p> <p>7) Укажите условия применения повременной формы оплаты труда: а. необходимо обеспечить высокое качество изготовленных изделий б. необходимость стимулировать рабочих, увеличивать объемы</p> <p>8) Заработная плата это: а. Начисленная и выписанная сумма денежных средств работнику предприятия за определенный период времени б. количество товаров и услуг, которые можно приобрести за выданную сумму денежных средств в .вознаграждение за труд.</p> <p>9) На предприятии рост производительности труда, что это означает: а. снижение себестоимости выпускаемой продукции б. возрастают затраты на производство продукции в. снижаются объемы производства продукции</p> <p>10) Укажите условия применения сдельной формы оплаты труда: а. необходимо обеспечить высокое качество изготовленных изделий б. отсутствует количественные показатели выработки в. необходимость стимулировать рабочих, увеличивать объем выполненных работ</p>	

2.2 Типовые задания для оценки навыкового образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
ПК-5.1: Разрабатывает прогнозы экономического и	Обучающийся умеет: определять показатели, характеризующие деятельность предприятия, решать задачи с учетом показателей экономической эффективности.

социального развития подразделения организации железнодорожного транспорта	
----------------------------------------------------------------------------	--

Примеры заданий

Задача 1 Рассчитать стоимость поступивших и выбывших основных фондов, определить их общую среднегодовую стоимость если, стоимость на начало года составила 600 тыс.р, в мае было 140 тыс. р, поступило в апреле 350 тыс. р.

Задача 2 Определить фондоотдачу и фондоемкость, если СОФ – 800 т.р, прибыль =340 т.р, объем работы =900 т.р

Задача 3

Методом непосредственного расчета определить сумму дохода и общей прибыли по дороге по исходным данным:

Показатели	Ед. изм	Значении
Объем работы	млрд	67
Себестоимость за 10 т- км	коп	73,6
Доходная ставка за 10 т- км	коп	1041

ПК-5.2: Оценивает и анализирует степень воздействия внешних и внутренних экономических и социальных факторов на уровень экономического и социального развития подразделения организации	Обучающийся умеет: разрабатывать мероприятия по улучшению результатов деятельности предприятия.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

Задачи 1

Определить производительность труда по управлению дороги и ее рост в планируемом году, если

Показатели	Ед. изм	Значении
Грузооборот	Млн. Т-км	64760
Пассажиروоборот	Млн пасс-км	1780
Численность рабочих	чел	16500
Рост объема работы:		
Грузовые перевозки	%	11
Пассажирские	%	2,5
Численность раб.	%	4

Задача 2

Определить списочное и среднесписочное наличие работников станции по приему и отправлению поездов в марте месяце по следующим исходным данным:

Исходные данные	Измеритель	Показатель
1 пятидневка	Чел.	135
2 пятидневка	Чел.	125
3 пятидневка	Чел.	445
4 пятидневка	Чел.	118
3 декада	Чел.	115

Задача 3

Определить фактический заработок дежурному по парку 5 разряда, если тарифный коэффициент 5 разряда 2,16, месячная норма 168 ч, количество отработанных часов в месяц 180, 56 ночных, праздничных бч.

ПК-5.1: Разрабатывает прогнозы экономического и социального развития	Обучающийся владеет: способностями решения задач по расчету показателей, характеризующих деятельность предприятия, определять трудовые показатели, характеризующие деятельность железнодорожных предприятий.
----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

подразделения организации железнодорожного транспорта	
<p><i>Примеры заданий</i></p> <p>Задача 1 Определить пробег грузового вагона и количество погруженных вагонов, если известно ,что грузооборот по дороге 3200 млн.т.км, погрузка 1800 т, динамическая нагрузка грузового вагона 50 т/ваг, станическая 45 т/ваг</p> <p>Задача 2 Определить фактический заработок сигналиста 4 разряда если, тарифный коэффициент 4 разряда 1,89, месячная норма 156 ч, количество отработанных часов в месяц 180 ч, ночных 40 ч, праздничных 8 ч.</p> <p>Задача 3 Определить налогооблагаемую прибыль и прибыль, остающуюся в распоряжении предприятия, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Общая прибыль – 120 млн. руб. – Прибыль, направленная на приобретение оборудования – 80 млн. руб. – Амортизационный фонд – 60 млн. руб. – Налог на недвижимость – 0,5 млн. руб. – Ставка налога на прибыль – 24 %. 	
ПК-5.2: Оценивает и анализирует степень воздействия внешних и внутренних экономических и социальных факторов на уровень экономического и социального развития подразделения организации	Обучающийся владеет: современными навыками решения задач с учетом показателей технико-экономической эффективности.
<p><i>Примеры заданий</i></p> <p>Задача 1 Определить пробег грузового вагона и количество погруженных вагонов, если известно ,что грузооборот по дороге 3200 млн.т.км, погрузка 1800 т, динамическая нагрузка грузового вагона 50 т/ваг, станическая 45 т/ваг</p> <p>Задача 2 Определить фактический заработок сигналиста 4 разряда если, тарифный коэффициент 4 разряда 1,89, месячная норма 156 ч, количество отработанных часов в месяц 180 ч, ночных 40 ч, праздничных 8 ч.</p> <p>Задача 3 Определить налогооблагаемую прибыль и прибыль, остающуюся в распоряжении предприятия, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Общая прибыль – 120 млн. руб. – Прибыль, направленная на приобретение оборудования – 80 млн. руб. – Амортизационный фонд – 60 млн. руб. – Налог на недвижимость – 0,5 млн. руб. – Ставка налога на прибыль – 24 %. 	

2.3. Перечень вопросов для подготовки обучающихся к промежуточной аттестации

ПК-5: Способен оценивать экономическую деятельность предприятий железнодорожного транспорта; разрабатывать мероприятия для оптимального развития и организации деятельности подразделений железнодорожного транспорта

1. Эффект и эффективность проведения мероприятий.
2. Общая экономическая эффективности инвестиционных проектов.
3. Сравнительная (относительная) экономическая эффективность инвестиционных проектов.
4. Учет фактора времени при выборе вариантов технических решений при поэтапном внесении инвестиций.
5. Методы определения себестоимости.
6. Факторы, влияющие на уровень себестоимости и эксплуатационные расходы.
7. Эксплуатационные расходы, определение, их классификация.
8. Группировка эксплуатационных расходов по элементам затрат. Издержки предприятия, отражаемые по каждому элементу.
9. Грузовые и пассажирские тарифы.
10. Основные задачи и структура локомотивного хозяйства. Виды тягового подвижного состава
11. Основные задачи и структура вагонного хозяйства. Классификация вагонов.

12. Основные задачи и структура хозяйства энергоснабжения. Устройства, обслуживаемые ЭЧ.
13. Определение себестоимости перевозок.
14. Пассажирские перевозки, их характеристика.
15. Управление на транспорте.
16. Виды фондов, образуемые на предприятии за счет прибыли, цель их создания.
17. Оборотные средства, их классификация.
18. Показатели использования оборотных средств.
19. Основные фонды предприятия, их классификация и структура.
20. Показатели использования основных производственных фондов.
21. Амортизационные отчисления и методы их определения.
22. Сущность организации труда. Особенности организации труда на ж.д. транспорте.
23. Разделение труда, цель, классификация.
24. Классификация затрат рабочего времени.
25. Нормирование труда. Классификация норм.
26. Значение нормирования труда. Методы.
27. Тарифная система оплаты труда на железнодорожном транспорте.
28. Методы изучения затрат рабочего времени.
29. Фотография как способ изучения рабочего времени.
30. Хронометраж, как способ изучения затрат рабочего времени.
31. Расчет производительности труда. Факторы, влияющие на ее уровень.
32. Формы и системы оплаты труда работников.
33. Элементы заработной платы
34. Сущность и виды заработной платы.
35. Неравномерность грузовых перевозок.
36. Организация материально-технического снабжения.
37. Единовременные и текущие затраты на реализацию проектов.
38. Срок окупаемости новой техники.
39. Производительность труда работников предприятий сервиса и фирменного обслуживания.
40. Способы определения производительности труда.
41. Особенности транспортной продукции.
42. Особенности организации управления на транспорте.
43. Порядок распределения доходов и прибыли.
44. Основная задача планирования эксплуатационных расходов.
45. Принципы управления транспортом.
46. Роль транспорта в процессе общественного воспроизводства и в размещении производительных сил.
47. Грузовые перевозки, их характеристика.
48. Роль транспорта в процессе общественного воспроизводства и в размещении производительных сил.
49. Особенности транспортной продукции.
50. Нормативно-правовая база, регулирующая финансово-хозяйственную деятельность отрасли.
51. Взаимосвязь инфраструктуры и перевозочной деятельности.

3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Критерии формирования оценок по ответам на вопросы, выполнению тестовых заданий

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы составляет 100 – 90 % от общего объёма заданных вопросов;
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы – 89 – 76 % от общего объёма заданных вопросов;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на тестовые вопросы – 75–60 % от общего объёма заданных вопросов;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов – менее 60 % от общего объёма заданных вопросов.

Критерии формирования оценок по результатам выполнения заданий

«Отлично/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью без ошибок и недочетов.

«Хорошо/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью, но при наличии в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов.

«Удовлетворительно/зачтено» – ставится за работу, если обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой ошибки и двух недочетов.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – ставится за работу, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки «удовлетворительно» или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.

Виды ошибок:

- *грубые ошибки: незнание основных понятий, правил, норм; незнание приемов решения задач; ошибки, показывающие неправильное понимание условия предложенного задания.*

- *негрубые ошибки: неточности формулировок, определений; нерациональный выбор хода решения.*

- *недочеты: нерациональные приемы выполнения задания; отдельные погрешности в формулировке выводов; небрежное выполнение задания.*

Критерии формирования оценок по зачету с оценкой

«Отлично/зачтено» – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний, не допустил логических и фактических ошибок

«Хорошо/зачтено» – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний; допустил незначительные ошибки и неточности.

«Удовлетворительно/зачтено» – студент допустил существенные ошибки.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – студент демонстрирует фрагментарные знания изучаемого курса; отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки.