

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Попов Анатолий Николаевич
 Должность: директор
 Дата подписания: 05.06.2024 17:39:21
 Уникальный программный ключ:
 1e0c38dcc0aee73cee1e5c09e1a5073e74970c8

Аннотация рабочей программы дисциплины ОГСЭ.05 Психология общения

Направление подготовки: 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

Объем дисциплины: 1 ЗЕТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Цели освоения дисциплины – формирование компетенций, указанных в разд. 2. в части представленных индикаторов достижения компетенций.
Задачами изучения дисциплины является изучение понятийного аппарата психологии управления коллективом, овладение знаниями и умением разрешать конфликтные ситуации, оценивать качества личности и работника, планировать и организовывать командные виды деятельности.
При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ОК-1: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
Код и наименование индикатора достижения компетенции	
ОК-1.	Знает основные концепции управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах
ОК-1.	Применяет социально-психологические методы при построении эффективной системы управления персоналом
ОК-1.	Знает принципы и методы командообразования
ОК-2: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	
Код и наименование индикатора достижения компетенции	
ОК-2	Знает способы определения и реализации приоритетов развития собственной деятельности и образования, основы лидерства

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Мотивация и стимулирование труда: психологический аспект/Лк/

Мотивация и стимулирование труда: психологический аспект/Пр/

Психофизиологические основы управления /Лк/

Психофизиологические основы управления /Пр/

Организационные основы управления /Лк/

Организационные основы управления /Пр/

Руководство и лидерство /Лк/

Руководство и лидерство /Пр/

Имидж современного руководителя /Лк/

Имидж современного руководителя /Пр/

Психологи управления трудовым коллективом /Лк/

Психологи управления трудовым коллективом /Пр/

Основы управления конфликтными ситуациями /Лк/

Основы управления конфликтными ситуациями /Пр/

Социально-психологические аспекты управления. Стресс. Стрессоустойчивость /Лк/

Социально-психологические аспекты управления. Стресс. Стрессоустойчивость /Пр/

Профессиональные деформации менеджера /Лк/

Профессиональные деформации менеджера /Пр/

Самостоятельная работа /Ср/

Зачет/З/